



Firma Thermoplast Technology P.S.A. poszukuje kandydatów na stanowisko  
**Kierownik Działu Zapewnienia Jakości**  
miejsce pracy – siedziba firmy w Libiążu

**Podstawowe zadania na stanowisku:**

- tworzenie i zarządzanie polityką jakości
- projektowanie, wdrażanie i nadzór nad procedurami jakościowymi, produktami, planami kontroli oraz standardem oceny jakościowej (w tym analiza FMEA)
- nadzór jakościowy nad produkcją oraz procesami jej towarzyszącymi
- nadzór nad reklamacjami, identyfikacja problemów jakościowych, wdrażanie działań naprawczych i korygujących
- opracowywanie dokumentacji w obszarze zapewnienia jakości
- usprawnianie procesów jakościowych (w tym nadzór nad wskaźnikami oraz kosztami jakości i reklamacji)
- organizacja i prowadzenie szkoleń jakościowych dla pracowników
- zarządzanie podległym zespołem Działu Zapewnienia Jakości i motywowanie do działania
- współpraca z pozostałymi działami Firmy oraz podmiotami zewnętrznymi, również w zakresie audytów wewnętrznych, zewnętrznych i certyfikacji

**Od kandydatów oczekujemy:**

- wykształcenia wyższego kierunkowego – zarządzanie jakością, inżynieria produkcji, pokrewne
- co najmniej 2 lat doświadczenia w pracy na podobnym stanowisku w dziale zapewnienia/kontroli jakości w firmie produkcyjnej z branży przetwórstwa tworzyw sztucznych
- dobrej znajomości zagadnień związanych z Systemami Zarządzania – minimum ISO 9001, ISO 14001 - uprawnienia do audytowania systemów ISO potwierdzone certyfikatem szkolenia zewnętrznego będą dodatkowym atutem
- praktycznej znajomości zagadnień i narzędzi jakościowych oraz LEAN
- bardzo dobrej znajomości pakietu MS Office
- komunikatywności oraz umiejętności pracy w zespole

**Oferujemy:**

- cele i wyzwania powiązane z atrakcyjnym systemem wynagradzania i premiowania
- atrakcyjny pakiet socjalny - *karty podarunkowe, dopłata do paliwa za dojazdy powyżej 15km, ubezpieczenie grupowe na życie dla pracowników i członków rodziny*
- możliwość rozwoju i zdobywania doświadczeń w innowacyjnej firmie z branży przetwórstwa tworzyw sztucznych
- dostęp do platformy do nauki języków obcych dla wszystkich pracowników i osób towarzyszących

**Zapraszamy do naszego zespołu!**

Zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się tylko z wybranymi kandydatami. Dziękujemy wszystkim za zainteresowanie naszą firmą i aplikowanie na to stanowisko.

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ W SPÓŁCE THERMOPLAST TECHNOLOGY P.S.A.

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Thermoplast Technology P.S.A. z siedzibą w Libiążu przy ul. Wilczej 3, 32-590 Libiąż zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia, pod numerem KRS 0001074543, z kapitałem zakładowym w wysokości 43.879.000,00 PLN. Posiadającą NIP 6282281779 i REGON 387822475, zwanym dalej „ADMINISTRATOREM”.

Thermoplast Technology P.S.A. nie powołał Inspektora Ochrony Danych. W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych i praw przysługujących Pani/Panu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych proszę się kontaktować z osobą zajmującą się ochroną danych w Naszej firmie. Dane kontaktowe: **adres e-mail: [biuro@thermoplast.eu](mailto:biuro@thermoplast.eu)**, tel. 692 296 803, 32 625 86 01.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (**art. 22<sup>1</sup> § 1 KP w zw. z art. 6 ust. 1 lit.**).

- w celach kontaktowych dotyczących innych danych w tym danych kontaktowych, na podstawie zgody (**art. 6 ust. 1 lit. a RODO**), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
- w celach przyszłych rekrutacji jeśli wyrazi Pani na to zgodę z dokumentach aplikacyjnych (**art. 6 ust. 1 lit. a RODO**), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Zakres podanych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie (**art. 22<sup>1</sup>. § 1. KP w zw. Z art. 6 ust. 1. lit c**). Podanie danych jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym, przy czym niepodanie tych danych skutkować będzie niemożnością udziału w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Administratora. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne;

Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:

- innym podmiotom, którym Administrator powierzył przetwarzanie Państwa danych osobowych w związku z procesem rekrutacyjnym (np. firmom świadczącym usługi doradcze, konsultacyjne, podmiotom organizującym proces rekrutacyjny itp.),
- dostawcom systemów informatycznych i usług IT dla Administratora

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane przez okres 1 roku.

Kandydaci do pracy posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;

Kandydaci do pracy mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych, z tym że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane przy użyciu narzędzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji w tym również w formie profilowania.

Administrator danych nie planuje przekazywania Pani/Pana danych osobowych do odbiorców zlokalizowanych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (kraje Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Liechtenstein) i organizacji międzynarodowych.