

## POLITYKA JAKOŚCIOWO-ŚRODOWISKOWA I BHP

Priorytetowym celem firmy Thermoplast Technology P.S.A. jest realizacja innowacyjnych projektów odpowiedzialnie społecznie w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Problematyka ochrony środowiska odgrywa istotną rolę w świadomości Zarządu, dlatego też zajmuje ważne miejsce wśród zadań realizowanych przez firmę i leży w kompetencjach osób w niej zatrudnionych.

Działalności firmy prowadzona jest w harmonii ze środowiskiem naturalnym i społecznym, w sposób polegający na zapewnieniu bezpiecznych warunków pracy każdemu pracownikowi zatrudnionemu w firmie, jak i osobom pracującym pod jej nadzorem.

Nasze cele realizujemy poprzez:

- ciągłe umacnianie pozycji na rynku poprzez produkcję wysokiej jakości wyrobów, spełniających wymagania Klientów,
- rozwój produkcji profili technicznych skierowanych do odbiorców przemysłowych, przy jednoczesnym utrzymywaniu wysokich standardów dla branży meblowej i budowlanej,
- współpracę z Klientami w celu spełniania i wyprzedzania oczekiwań w zakresie szeroko rozumianej jakości oferowanych produktów,
- ciągłe doskonalenie i optymalizację procesów produkcyjnych,
- ocenę i wybór dostawców, gwarantujących dostawy materiałów i usług wysokiej jakości oraz bezpiecznych dla środowiska, a także dla pracowników,
- współpracę z kwalifikowanymi dostawcami surowców w zakresie stałego podnoszenia jakości dostarczanych produktów oraz poszerzenia oferty materiałowej na bazie nowych technologii w przetwórstwie tworzyw sztucznych,
- określenie i nadzór nad ryzykami i szansami dla realizowanych procesów,
- uwzględnianie kontekstu firmy przy planowaniu działań operacyjnych,
- stałe podnoszenie poziomu wyposażenia i stanu zaplecza technicznego,
- wykorzystania postępu technicznego i organizacyjnego przy wdrażaniu nowych technologii w celu zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym lub potencjalnym sytuacjom awaryjnym,
- przestrzeganie obowiązujących wymagań prawnych z zakresu ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych wymagań dotyczących działalności firmy,
- systematyczne szkolenia personelu podnoszące jego kompetencje w celu lepszego spełniania wymagań klientów i zapewnienia poczucia odpowiedzialności za jakość na wszystkich stanowiskach pracy,
- zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska poprzez ograniczanie stosowania, a gdzie można eliminowanie substancji szkodliwych dla środowiska,
- prowadzenie racjonalnej i niestwarzającej zagrożenia dla środowiska gospodarki odpadami, powstającymi w wyniku prowadzonej działalności, poprzez segregację, zabezpieczanie lub przekazywanie do recyklingu czy unieszkodliwiania,
- uwzględnianie zagadnień ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy na każdym poziomie zarządzania, kształtowania pozytywnego nastawienia pracowników wobec bezpieczeństwa i higieny oraz stałe podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników,
- dostosowywanie miejsc pracy, procesów, instalacji, maszyn i wyposażenia, a także organizacji pracy do możliwości ludzkich,
- zapewnienie by realizacja działalności prowadzona była w warunkach przyjaznych środowisku i bezpiecznych dla człowieka,
- wyboru przedstawicieli załogi oraz prowadzenia przez nich konsultacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz udziału pracowników w systemie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
- ciągłe doskonalenie swoich wyrobów i usług oraz skuteczności Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Gwarancją osiągnięcia założonych celów jest świadomość Zarządu oraz pracowników Firmy o konieczności stałego doskonalenia wszystkich procesów ukierunkowanych na uzyskanie satysfakcji naszych Klientów, wynikającej z zaspokojenia ich potrzeb oraz skuteczne zarządzanie procesami w sposób umożliwiający ciągłe zmniejszanie niekorzystnych oddziaływań na środowisko oraz bezpieczeństwo i higienę pracy zgodnie z zasadami ciągłego doskonalenia w każdym aspekcie funkcjonowania firmy, a także wymagań norm ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018.

Tak opisaną i wdrożoną Politykę Jakościowo-Środowiskową i BHP firmy wraz z pracownikami będziemy promować i stosować z należytą starannością, dbając o jej aktualność.

W imieniu Zarządu zatwierdził:

Pełnomocnik Zarządu

  
Piotr Dyba