



Firma Thermoplast Permanent Development S.A. poszukuje kandydatów na stanowisko

Technolog

miejsce pracy – siedziba firmy w Libiążu

Podstawowe zadania na stanowisku:

- czynny udział w realizacji projektów wdrożeniowych – *od pomysłu do realizacji* – w aspekcie opracowania technologii produkcji, w tym norm technologicznych z uwzględnieniem kosztu wytworzenia i efektywności procesu
- udział w wyborze oraz testach nowych i alternatywnych materiałów i surowców
- organizacja i monitorowanie badań, testów jakościowych i trwałościowych nowych produktów
- optymalizacja i zwiększanie efektywności procesu produkcyjnego wytłaczania
- komunikacja i współpraca z innymi działami uczestniczącymi w realizacji projektów rozwojowych, optymalizacyjnych i produkcyjnych

Od kandydatów oczekujemy:

- **wykształcenia wyższego technicznego z zakresu przetwórstwa tworzyw sztucznych, technologii chemicznej lub inżynierii materiałowej**
- **pożądane 2-letnie doświadczenie w pracy w zakładzie produkcyjnym zajmującym się produkcją wyrobów z tworzyw sztucznych** – zalecane praktyczne doświadczenie w czynnym wprowadzaniu nowych produktów do produkcji
- bardzo dobrej obsługi komputera w zakresie MS Office
- znajomości koncepcji zarządzania Lean Management i narzędzi typu KAIZEN, TPM, 5S

Oferujemy:

- atrakcyjny system wynagradzania składający się z pensji zasadniczej, premii i dodatków wynikających z przepisów prawa pracy
- nowoczesną formę wdrażania pracowników do pracy
- atrakcyjny pakiet socjalny - *karty podarunkowe, dopłata do paliwa za dojazdy powyżej 15km, ubezpieczenie grupowe na życie dla pracowników i członków rodziny, możliwość korzystania z zajęć sportowych futsal*
- dostęp do platformy do nauki języków obcych dla wszystkich pracowników i osób towarzyszących
- możliwość skorzystania z Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej

Wszystkich pracowników zatrudniamy na podstawie umowy o pracę

Oferujemy wynagrodzenie całkowite w przedziale od 5.500 do 7.500 PLN

Wyślij swoje zgłoszenie aplikacyjne wraz z CV na adres: kadry@thermoplast.eu

Zapraszamy do naszego zespołu!

Zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się tylko z wybranymi kandydatami. Dziękujemy wszystkim za zainteresowanie naszą firmą i aplikowanie na to stanowisko.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ W SPÓŁCE THERMOPLAST PERMANENT DEVELOPMENT S.A.

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Thermoplast Permanent Development S.A. z siedzibą w Libiążu przy ul. Wilczej 3, 32-590 Libiąż zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia, pod numerem KRS 0000870222, z kapitałem zakładowym w wysokości 43.879.000,00 PLN. Posiadającą NIP 6282281779 i REGON 387822475, zwanym dalej „ADMINISTRATOREM”.

Permanent Development S.A. nie powołał Inspektora Ochrony Danych. W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych i praw przysługujących Pani/Panu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych proszę się kontaktować z osobą zajmującą się ochroną danych w Naszej firmie. Dane kontaktowe: tel. 692 296 803, 32 625 86 01.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (**art. 221 § 1 KP w zw. z art. 6 ust. 1 lit.**), w celach kontaktowych dotyczących innych danych w tym danych kontaktowych, na podstawie zgody (**art. 6 ust. 1 lit. a RODO**), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. w celach przyszłych rekrutacji jeśli wyrazi Pani na to zgodę z dokumentach aplikacyjnych (**art. 6 ust. 1 lit. a RODO**), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Zakres podanych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie (**art. 221. § 1. KP w zw. z art. 6 ust. 1. lit c**). Podanie danych jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym, przy czym niepodanie tych danych skutkować będzie niemożnością udziału w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Administratora. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne;

Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców: innym podmiotom, którym Administrator powierzył przetwarzanie Państwa danych osobowych w związku z procesem rekrutacyjnym (np. firmom świadczącym usługi doradcze, konsultacyjne, podmiotom organizującym proces rekrutacyjny itp.), dostawcom systemów informatycznych i usług IT dla Administratora

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane przez okres 1 roku.

Kandydaci do pracy posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;

Kandydaci do pracy mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych, z tym że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane przy użyciu narzędzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji w tym również w formie profilowania.

Administrator danych nie planuje przekazywania Pani/Pana danych osobowych do odbiorców zlokalizowanych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (kraje Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Liechtenstein) i organizacji międzynarodowych.