

**FIRMA THERMOPLAST PERMANENT DEVELOPMENT S.A.**

**PRODUCENT PROFILI Z TWORZYW SZTUCZNYCH**

Poszukuje kandydatów na stanowisko:

**Kierownik Działu IT**

*miejsce pracy – siedziba firmy w Libiążu  
województwo małopolskie*



**Zapraszamy do współpracy osoby energiczne, kreatywne, nastawione na rozwój.**

**Od kandydatów oczekujemy:**

- wykształcenia wyższego technicznego w obszarze IT lub z zakresu bezpieczeństwa informatycznego,
- bardzo dobrej wiedzy dotyczącej systemu ERP Navision – **warunek konieczny**, mile widziana znajomość innych systemów ERP
- dużej wiedzy i doświadczenia w procesach IT i bezpieczeństwa IT
- co najmniej 3 letniego doświadczenia w obszarze IT, związanego z obowiązkami kierownika IT,
- znajomości rynku zewnętrznych dostawców usług IT i telekomunikacyjnych,
- mile widziana znajomość zasad prowadzenia pełnych ksiąg rachunkowych
- otwartości, komunikatywności, umiejętność szybkiego uczenia się i pracy w zespole

**Do głównych obowiązków Kierownika Działu IT należy:**

- nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem i rozwojem systemu informatycznego spółki,
- administrowanie i zabezpieczenie sprawności systemów informatycznych spółki, wraz z zapewnieniem prawidłowego dostępu do ich zasobów, obsługa oprogramowania,
- utrzymanie profesjonalnego bezpieczeństwa systemu informatycznego spółki,
- nadzór nad poprawnością konfiguracji stacji roboczych i przyznanymi uprawnieniami dla użytkowników,
- utrzymanie i zarządzanie sieciami lokalnymi (LAN) i rozległymi (WAN),
- utrzymanie i zarządzanie siecią telekomunikacyjną i siecią monitoringu,
- reagowanie na nieprawidłowości i diagnozowanie przyczyn awarii, usuwanie awarii,
- zarządzanie domenami, kontami e-mailowymi,
- prowadzenie pełnej dokumentacji posiadanych zasobów IT,
- planowanie budżetu i niezbędnych zasobów w obszarze IT, planowanie i wdrażanie projektów IT,

- współpraca z firmami zewnętrznymi – dostawcami usług, sprzętu i oprogramowania,
- zarządzanie pracą komórki IT i podległymi pracownikami

## Oferujemy:

- stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę,
- cele i wyzwania powiązane z atrakcyjnym systemem wynagradzania i premiowania,
- bogatą ofertę szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych,
- bonusy świąteczne.

### **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ W SPÓŁCE THERMOPLAST PERMANENT DEVELOPMENT S.A.**

Niniejszym informujemy Cię, że przetwarzamy Twoje dane osobowe.

*Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Thermoplast Permanent Development S.A. z siedzibą w Libiążu przy ul. Wilczej 3, 32-590 Libiąż wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia, XII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS 0000870222, z kapitałem zakładowym 43 879 000,00 PLN, posiadająca numer identyfikacji podatkowej NIP 6282281779, REGON 387822475, zwana dalej „ADMINISTRATOREM”.*

*Administrator danych powołał Administratora Bezpieczeństwa Informacji nadzorującego prawidłowość przetwarzanych danych osobowych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail lub telefonicznie pod numerem +48 692 296 803.*

*Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie złożył Pan/Pani na podstawie art. 6 ust 1b RODO lub/i na podstawie art. 6 ust 1 pkt a RODO w celu przetwarzania danych kontaktowych lub/i przyszłych rekrutacji na podstawie zgody na przetwarzanie w określonym w zgodzie celu.*

*Zakres tych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie z Kodeksem Pracy.*

*Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora: Doradcy Personalni/Agencje Pracy, Współpracownicy administratora.*

*Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych kandydatów do pracy do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.*

*Dane kandydatów do pracy przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia rekrutacji, a następnie po zakończeniu rekrutacji niezwłocznie usunięte.*

*W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji Administrator Danych informuje, że nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane, tj. w celu przyszłej rekrutacji chyba, że kandydat na stanowisko pracy wyrazi na to zgodę, jednak nie dłużej niż przez 1 rok.*

*Kandydaci do pracy posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;*

*Kandydaci do pracy mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.*

*Jednocześnie informujemy, że dokumenty aplikacyjne złożone poza ogłoszonymi procesami rekrutacji będą niezwłocznie niszczone, a dane osobowe w nich zawarte nie będą przetwarzane.*

*Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne do przystąpienia do procesu rekrutacji.*

*W przypadku Jeżeli nie podasz danych, możemy odmówić świadczenia usług w zakresie wyrażonej zgody.*

*Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.*

