

FIRMA THERMOPLAST
PERMANENT DEVELOPMENT S.A.

PRODUCENT PROFILI Z TWORZYW SZTUCZNYCH

Poszukuje kandydatów na stanowisko:
Technolog Linii Oczyszczania Sadzy Technicznej
w Dziale Badań i Rozwoju
miejsce pracy - Libiąż



Do rekrutacji zapraszamy osoby z wykształceniem wyższym kierunkowym:

- chemia nieorganiczna,
- inżynieria chemiczna i procesowa,
- przetwórstwo tworzyw sztucznych,
- technologia chemiczna,
- *lub inne techniczne.*

Mile widziane co najmniej roczne doświadczenie zawodowe w pracy związanej z przetwórstwem tworzyw sztucznych.

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie:

- brać udział w pracach projektowych dotyczących linii do oczyszczania sadzy przemysłowej,
- monitorować zgodność realizacji etapów projektu z założeniami,
- uczestniczyć w testach i symulacjach działania poszczególnych bloków linii.

Oferujemy:

- stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę,
- cele i wyzwania powiązane z atrakcyjnym systemem wynagradzania i premiowania,
- możliwość zdobywania doświadczeń w innowacyjnej firmie z branży przetwórstwa tworzyw sztucznych,
- bogatą ofertę szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych,
- bonusy świąteczne,
- możliwość korzystania z kasy zapomogowo-pożyczkowej.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ W SPÓŁCE THERMOPLAST PERMANENT DEVELOPMENT S.A.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Thermoplast Permanent Development S.A. z siedzibą w Libiążu przy ul. Wilczej 3, 32-590 Libiąż zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia, pod numerem KRS 0000870222, z kapitałem zakładowym w wysokości 43.879.000,00 PLN. Posiadającą NIP 6282281779 i REGON 387822475, zwanym dalej „ADMINISTRATOREM”.
2. Permanent Development S.A. nie powołał Inspektora Ochrony Danych. W przypadku jakichkolwiek pytań lub uwag dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych i praw przysługujących Pani/Panu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych proszę się kontaktować z osobą zajmującą się ochroną danych w Naszej firmie.
Dane kontaktowe: **adres e-mail: biuro@thermoplast.eu**, tel. 692 296 803, 32 625 86 01.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (**art. 22¹ § 1 KP w zw. z art. 6 ust. 1 lit.**).
 - w celach kontaktowych dotyczących innych danych w tym danych kontaktowych, na podstawie zgody (**art. 6 ust. 1 lit. a RODO**), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
 - w celach przyszłych rekrutacji jeśli wyrazi Pani na to zgodę z dokumentach aplikacyjnych (**art. 6 ust. 1 lit. a RODO**), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Zakres podanych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie (**art. 22¹. § 1. KP w zw. z art. 6 ust. 1. lit c**). Podanie danych jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym, przy czym niepodanie tych danych skutkować będzie niemożnością udziału w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Administratora. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne;
5. Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:
 - a. innym podmiotom, którym Administrator powierzył przetwarzanie Państwa danych osobowych w związku z procesem rekrutacyjnym (np. firmom świadczącym usługi doradcze, konsultacyjne, podmiotom organizującym proces rekrutacyjny itp.),
 - b. dostawcom systemów informatycznych i usług IT dla Administratora
6. Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą wykorzystywane przez okres 1 roku.
7. Kandydaci do pracy posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
8. Kandydaci do pracy mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych, z tym że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane przy użyciu narzędzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji w tym również w formie profilowania.
10. Administrator danych nie planuje przekazywania Pani/Pana danych osobowych do odbiorców zlokalizowanych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (kraje Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Liechtenstein) i organizacji międzynarodowych.