

**FIRMA THERMOPLAST SP. Z O.O., z siedzibą w LIBIĄŻU,
jeden z wiodących na rynku producentów profili z tworzyw sztucznych,
w związku z dynamicznym rozwojem poszukuje kandydatów na stanowisko:**

MŁODSZY TECHNOLOG W DZIALE BADAŃ I ROZWOJU
miejsce pracy - Libiąż



Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie uczestniczyć w projektach wdrożeniowych dotyczących nowych narzędzi, materiałów, surowców i produktów końcowych produkowanych z tworzyw sztucznych. Będzie analizować procesy, poszukując obszarów doskonalenia i optymalizacji technologii produkcji.

Podstawowe zadania na stanowisku:

1. Udział w realizacji projektów wdrożeniowych – *od pomysłu do produkcji.*
2. Udział w przeprowadzaniu prób technologicznych wdrożeń nowych materiałów, surowców i produktów.
3. Kompletowanie i analiza danych produkcyjno / wdrożeniowych, współpraca w kalkulowaniu kosztów inwestycji i produkcji.
4. Komunikacja i współpraca z innymi działami uczestniczącymi w realizacji projektów rozwojowych i optymalizacyjnych.

Od kandydatów oczekujemy:

1. Wykształcenia wyższego technicznego – technologia chemiczna nieorganiczna, przetwórstwo tworzyw sztucznych, technologia chemiczna,
2. Bardzo dobrej obsługi komputera w zakresie MS Office.
3. Umiejętności czytania dokumentacji technicznej i wyobraźni przestrzennej.
4. Umiejętności kreatywnego myślenia i rozwiązywania problemów.
5. Znajomość języka angielskiego i/lub niemieckiego będzie dodatkowym atutem.

Oferujemy:

1. Inspirującą pracę w młodym, prężnym zespole.
2. Stabilność zatrudnienia w innowacyjnej firmie o ugruntowanej pozycji na rynku.
3. Ambitne cele i wyzwania powiązane z atrakcyjnym systemem wynagradzania i premiowania.
4. Możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwoju osobistego.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ W SPÓŁCE THERMOPLAST SP. Z O.O.

Niniejszym informujemy Cię, że przetwarzamy Twoje dane osobowe. Szczegóły tego dotyczące znajdziesz poniżej.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Thermoplast Sp. z o.o. z siedzibą w Libiążu przy ul. Wilczej 3, 32-590 Libiąż wpisany do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia, XII pod numerem KRS 0000216167, z kapitałem zakładowym 2.560.000,00 PLN, posiadającą numer identyfikacji podatkowej NIP 6280001468, REGON 001397229, zwanym dalej „ADMINISTRATOREM”.
2. Administrator danych powołał Administratora Bezpieczeństwa Informacji nadzorującego prawidłowość przetwarzanych danych osobowych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: biuro@thermoplast.com.pl lub telefonicznie pod numerem +48 692 296 803.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy na jakie złożył Pan/Pani na podstawie art. 6 ust 1b RODO lub/i na podstawie art. 6 ust 1 pkt a RODO w celu przetwarzania danych kontaktowych lub/i przyszłych rekrutacji na podstawie zgody na przetwarzanie w określonym w zgodzie celu.
4. Zakres tych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie z Kodeksem Pracy.
5. Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora:
 - a. Doradcy Personalni/Agencje Pracy,
 - b. Współpracownicy administratora.
6. Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych kandydatów do pracy do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
7. Dane kandydatów do pracy przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia rekrutacji, a następnie po zakończeniu rekrutacji niezwłocznie usunięte.
8. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji Administrator Danych informuje, że nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane, tj. w celu przyszłej rekrutacji chyba, że kandydat na stanowisko pracy wyrazi na to zgodę, jednak nie dłużej niż przez 1 rok.
9. Kandydaci do pracy posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
10. Kandydaci do pracy mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Jednocześnie informujemy, że dokumenty aplikacyjne złożone poza ogłoszonymi procesami rekrutacji będą niezwłocznie niszczone, a dane osobowe w nich zawarte nie będą przetwarzane.
12. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne do przystąpienia do procesu rekrutacji.
13. W przypadku Jeżeli nie podasz danych, możemy odmówić świadczenia usług w zakresie wyrażonej zgody.
14. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.